	Überschrift: Ethikkodex Dok.:	S. 1 von 10
---	----------------------------------	----------------

ETHIKKODEX

FAAC Group

**Vom Verwaltungsrat
von FAAC S.p.A. am 28.07.2016
gebilligte Fassung**

	Überschrift: Ethikkodex Dok.:	S. 2 von 10
---	----------------------------------	----------------

INHALTSVERZEICHNIS

VORWORT	3
1. Aufgabe.....	3
2. Ethischer Ansatz	3
ETHISCHE GRUNDSÄTZE	4
3. Würde des Menschen	4
4. Menschenrechte.....	4
5. Gesetzeskonformität.....	4
6. Gerechtigkeit und Transparenz.....	5
7. Gleichheit	5
8. Sicherheit und Gesundheitsschutz.....	5
9. Nachhaltige Entwicklung	5
VERHALTENSRICHTLINIEN	6
10. Beziehungen zu Institutionen, Vereinigungen, regionalen Kommunen.....	6
11. Kundenbeziehungen.....	6
12. Beziehungen zu Lieferanten und externen Mitarbeitern.....	6
13. Beziehungen zu Mitarbeitern	7
14. Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz	7
15. Datenschutz.....	8
16. Beziehungen zu öffentlichen Verwaltungen.....	8
17. Geschenke, Zuwendungen und sonstige Vorteile.....	8
ANWENDUNG DES CODE OF ETHICS	9
18. Einführung im Unternehmen	9
19. Anwendungsbereich	9
20. Aufsichtsstelle	9
21. Verstoß gegen den Code of Ethics	10

Stand der Überarbeitung

Inhaltsverzeichnis der Überarbeitung	Datum der Überarb.	Angebrachte Änderungen:
1	28. Juli 2016	Erste Annahme

	Überschrift: Ethikkodex Dok.:	S. 3 von 10
---	----------------------------------	----------------

VORWORT

1. AUFGABE

FAAC S.p.A. (im Folgenden auch „FAAC“ oder das „Unternehmen“ genannt) und ihre Tochterunternehmen (im Folgenden, vereinheitlicht „FAAC Group“ genannt) liefern weltweit Technologie für automatische Zufahrts- und Zugangskontrollen für den öffentlichen, privaten, gewerblichen und industriellen Bereich.

Die Unternehmensgruppe besteht seit über 50 Jahren, ist international präsent, offen und aufmerksam für die Bedürfnisse und Anforderungen seiner lokalen Niederlassungen. Die Produkte werden mit besonderer Sorgfalt und Präzision unter Verwendung hochwertiger Rohstoffe und kontinuierlich verbesserter Prozesse hergestellt. Alle Produkte der FAAC Group basieren auf internationalen Standards und Richtlinien mit entsprechender Zertifizierung. Die Anwendung moderner und fortschrittlicher Produktionsprozesse garantiert in jeder Phase der Produktherstellung höchste Qualitätsstandards.


Ziel der FAAC Group ist es, **durch zuverlässige, langlebige Produkte und Dienstleistungen eine maximale Kundenzufriedenheit zu erreichen. Dabei hat die Einhaltung von internationalen Sicherheitsstandards höchste Priorität.** Zur Qualität unserer Erzeugnisse tragen Gesellschafter, Mitarbeiter, Geschäftspartner, Lieferanten und Kunden fortwährend mit Professionalität und Leidenschaft bei.

2. ETHISCHER ANSATZ

Der Markt ist ein wesentlicher, aber nicht alleiniger Faktor, mit dem wir uns als Unternehmen auseinandersetzen. Wir sind der Überzeugung, dass die Mechanismen des Marktes Effizienz, wirtschaftliches Wachstum und Wohlstand bilden. Dies soll nicht bedeuten, dass wir aufgrund unserer Annahme zu den marktwirtschaftlichen Regelungen und Herausforderungen ausschließlich nach diesen streben.

Wir erkennen womit alle Erwartungen derer an, die mit unserem Unternehmen direkt oder indirekt verbunden sind. Dies steht für uns in engem Zusammenhang mit dem Verständnis von Ethik: Ethik entfaltet ihre volle Bedeutung in der Achtung von Recht und Würde jedes Einzelnen in der Gesellschaft und in der Einhaltung geltender Werte.

Der Verwaltungsrat der FAAC S.p.A. hat den vorliegenden Ethikkodex („Code of Ethics“ im Weiteren CoE genannt) offiziell verabschiedet, um klare und eindeutige Werte zu definieren, die im Unternehmen anerkannt, geteilt und als grundlegend

	Überschrift: Ethikkodex Dok.:	S. 4 von 10
---	----------------------------------	----------------

betrachtet werden. Diese soll reibungslose Abläufe ermöglichen und die Zuverlässigkeit und das Ansehen des Unternehmens sichern.

Die FAAC Group stellt die Einhaltung des CoE mittels geeigneter Informations-, Präventions- und Kontrollinstrumente zur Verfügung, um bei allem Transparenz in der Umsetzung zu gewährleisten und um, falls erforderlich, Korrekturen vorzunehmen.

Der CoE ist ein wesentlicher Bestandteil der Organisation, des Managements und des Kontrollmodells, das von der FAAC S.p.A. gemäß dem italienischen Gesetz 231/2001 angenommen wurde. Der CoE wird auf allen Internetseiten der einzelnen Unternehmen in der Gruppe veröffentlicht.

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

3. WÜRDE DES MENSCHEN

Die Würde des Menschen ist ein Grundprinzip, das die Handlungsweise der FAAC Group antreibt. Sowohl bei der kontinuierlichen Weiterentwicklung unserer kundenspezifischen Lösungen, als auch bei der Förderung der Fachkenntnisse und Kompetenzen unserer Mitarbeiter setzen wir auf aktives Zuhören und gemeinsamen Dialog.

4. MENSCHENRECHTE

Bei der Ausübung ihrer Tätigkeit unterstützt und befolgt die FAAC Group die Menschenrechte und fördert im Rahmen ihres Einflussbereichs deren Einhaltung. Die FAAC Group verpflichtet sich, in keinem Fall, auch nicht indirekt, die Menschenrechte zu missachten.

5. GESETZESKONFORMITÄT

Ein wesentlicher Grundsatz der FAAC Group ist die Einhaltung der jeweils geltenden Gesetze und Verordnungen in den Ländern der Unternehmensstandorte. Mitarbeiter, Lieferanten, Kunden und jeder, der in einer Geschäftsbeziehung zur FAAC Group steht, verpflichten sich, diesen Grundsatz einzuhalten. Die FAAC Group wird keine Geschäftsbeziehung mit jemandem eingehen oder fortführen, der diesen Grundsatz nicht einhält.

	Überschrift: Ethikkodex Dok.:	S. 5 von 10
---	----------------------------------	----------------

6. GERECHTIGKEIT UND TRANSPARENZ

Jeder Vorgang und jeder Geschäftsabschluss wird korrekt erfasst, zugelassen, verifiziert, legitimiert, und konsequent umgesetzt, gemäß den geltenden Gesetzen und unseren internen Vorgaben.

Korruption, geheime Absprachen und betrügerisches Verhalten sind ausnahmslos verboten.

7. GLEICHHEIT

Die FAAC Group verpflichtet sich, jede Art von Diskriminierung aufgrund des Geschlechtes, Alters, Rasse oder Ethnischer Herkunft, Religion, politischer oder gewerkschaftlicher Zugehörigkeit, Sprache, Gesundheitszustand derer, mit denen das Unternehmen zusammenarbeitet, intern oder extern, zu unterbinden.

8. SICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ


Die FAAC Group betrachtet die körperliche Unversehrtheit ihrer Mitarbeiter als einen grundlegenden Wert und gewährleistet sichere und gesunde Arbeitsumgebungen gemäß den geltenden gesetzlichen Vorschriften.

9. NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

Die FAAC Group setzt neben unternehmerischer Wachstumsstrategie auf das Prinzip der nachhaltigen Entwicklung.

Die FAAC Group schützt die Umwelt als ein elementares Gut und garantiert die Vereinbarkeit der Unternehmensführung zwischen wirtschaftlichen und ökologischen Anforderungen, indem umweltfreundlicher Technologie der Vorzug gegeben wird.

Die FAAC Group lehnt alle Verhaltensweisen ab, die von den oben festgelegten allgemeinen ethischen Prinzipien abweichen.

	Überschrift: Ethikkodex Dok.:	S. 6 von 10
---	----------------------------------	----------------

VERHALTENSRICHTLINIEN

10. BEZIEHUNGEN ZU INSTITUTIONEN, VEREINIGUNGEN, REGIONALEN KOMMUNEN

Die FAAC Group unterstützt einen kontinuierlichen Dialog mit den Institutionen und öffentlichen Einrichtungen der Kommunen in allen Ländern in denen das Unternehmen tätig ist. Unsere Beziehungen bauen dabei in allen Bereichen auf den Grundsätzen der Transparenz, Fairness und vertrauensvollen Zusammenarbeit auf.

11. KUNDENBEZIEHUNGEN

Unsere Kundenbeziehungen sind geregelt durch die Grundsätze der Legalität, Fairness, Transparenz und Professionalität.

Die FAAC Group strebt maximale Kundenzufriedenheit an, in der Auslieferung erstklassiger Produkte und in der Einhaltung der Wettbewerbsregeln.


Wir handeln gegenüber unseren Kunden verantwortungsvoll und informieren stets sachkundig, präzise, wahrheitsgemäß und in angemessener Form. Wir sind ein agiler, flexibler und jederzeit verlässlicher Partner für unsere Kunden.

12. BEZIEHUNGEN ZU LIEFERANTEN UND EXTERNEN MITARBEITERN

Die Beziehungen zu Lieferanten und externen Mitarbeitern (einschließlich Beratern und Vertretern) müssen in ihrer Form ordnungsgemäß formalisiert und dokumentiert sein.

Die FAAC Group wählt ihre Lieferanten und Mitarbeiter nach den Qualitätsmaßstäben für die zu liefernden Produkte und/oder Dienstleistungen, auf der Grundlage von Fairness, Objektivität und der Einhaltung der Wettbewerbsregelungen, aus.

Die Preise für die Produkte und Dienstleistungen entsprechen ihrem Wert und den im Vertrag angegebenen Leistungen.

	Überschrift: Ethikkodex Dok.:	S. 7 von 10
---	----------------------------------	----------------

Die FAAC Group geht ausschließlich Geschäftsbeziehungen mit Lieferanten und Dienstleistern ein, die sich dem Folgenden verpflichten:

- Einhaltung der Prinzipien des CoE
- Erfüllung der Anforderungen der FAAC Group und ihrer Kunden hinsichtlich Qualität, Kosten und Lieferzeiten
- Einhaltung der Vertragsbedingungen
- Schutz der Menschenrechte

13. BEZIEHUNGEN ZU MITARBEITERN

Unser höchstes Gut sind unsere Mitarbeiter, ihre Fähigkeiten, Talente und ihre Professionalität mit der sie im Wesentlichen zum Erfolg des Unternehmens beitragen.

Es wird keine Form der illegalen Arbeit, Nötigung und Ausbeutung toleriert.


Jegliche Form von Diskriminierung und Missbrauch ist verboten. Wir entscheiden uns für Mitarbeiter nach den Kriterien ihrer Leistung und Kompetenz ohne bestimmte Kandidaten aufgrund von Empfehlungen zu begünstigen.

Die FAAC Group garantiert ihren Mitarbeitern Vereinigungsfreiheit und erkennt das Recht zu Tarifverhandlungen an.

14. GESUNDHEITSSCHUTZ UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Die FAAC Group verpflichtet sich, eine Kultur der Sicherheit zu schaffen und zu stärken, indem das Bewusstsein für Arbeitssicherheit und der geltenden Gesetzesvorschriften entwickelt und verantwortungsbewusste Verhaltensweisen aller Mitarbeiter gefördert werden.

Die FAAC Group garantiert die Einhaltung der geltenden Normen bezüglich Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz. Das Unternehmen verpflichtet sich, erforderliche und notwendige Mittel, einschließlich Informationen und Schulungen bereit zu stellen, um die bestehenden Risiken zu identifizieren, zu reduzieren und vorzubeugen.

	Überschrift: Ethikkodex Dok.:	S. 8 von 10
---	----------------------------------	----------------

15. DATENSCHUTZ

Die FAAC Group behandelt alle in ihrem Besitz befindlichen personenbezogenen und sensiblen Daten in gesetzlich zulässiger Weise und schützt diese vor unbefugtem Zugriff Dritter.

16. BEZIEHUNGEN ZU ÖFFENTLICHEN VERWALTUNGEN

Die Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung, einschließlich der öffentlichen Aufsichtsbehörden, sind ausschließlich den dazu befugten und autorisierten Personen des Unternehmens vorbehalten.

Die Beziehungen zeichnen sich durch maximale Transparenz, Angemessenheit, Vollständigkeit und Nachvollziehbarkeit aus. Die FAAC Group verpflichtet sich:

- Beiträge, Zuschüsse oder Finanzierungen, die von der öffentlichen Verwaltung bewilligt oder ausgegeben werden, nicht durch die Verwendung oder Einreichung falscher bzw. unwahrer Dokumente, oder durch die Unterlassung erforderlicher Informationen widerrechtlich zu erlangen.
- keine öffentlichen Beiträge, Zuschüsse oder Finanzierungen für andere Zwecke als vorgesehen zu verwenden.
- keinerlei sonstigen Nutzen durch Betrug oder Schwindel zum Schaden der öffentlichen Verwaltung widerrechtlich zu erlangen.
- keine Beziehungen zu Personen aufrecht zu erhalten, die in einem Strafverfahren mit der FAAC Group Stellung nehmen müssen.

17. GESCHENKE, ZUWENDUNGEN UND SONSTIGE VORTEILE

Geschenke, Zuwendungen und sonstige Vorteile, auch wenn nur versprochen, für Kunden, Geschäftsführer, Prüfer, Mitarbeiter, Lieferanten sowie öffentliche Beamte oder Beauftragte des öffentlichen Dienstes sind nur gestattet, wenn sie dem Zweck angemessen, autorisiert und schriftlich dokumentiert sind. Sie dürfen nur einen geringen Wert haben, und in jedem Fall solcherart sein, dass deren Erhalt nicht auf Erlangung eines unsachgemäßen Vorteils ausgelegt werden kann. Sie dürfen in keiner Weise dazu bestimmt sein, die Amtshandlung des Empfängers zu beeinflussen oder zu vergüten.

Jeder Geschäftsführer, Prüfer, Kooperationspartner oder Mitarbeiter der FAAC Group muss von der Annahme von Geschenken oder Spenden, welche über die üblichen Höflichkeiten hinausgehen, Abstand nehmen. Dasselbe gilt auch für die Annahme aller

	Überschrift: Ethikkodex Dok.:	S. 9 von 10
---	----------------------------------	----------------

sonstigen Angebote von Vorteilen für sich oder andere, welche die Unvoreingenommenheit und betriebliche Korrektheit beeinflussen können.

Geschäftsführer, Prüfer, Kooperationspartner oder Mitarbeiter, welche bei der Ausübung ihrer, für die FAAC Group durchgeführten Tätigkeiten, Geschenke oder sonstige Vorteile erhalten, auch im privaten Bereich, die dem oben beschriebenen entsprechen, müssen, das Geschenk oder den Vorteil ablehnen und ihren Vorgesetzten oder entsprechenden Ansprechpartner informieren.

ANWENDUNG DES CODE OF ETHICS

18. EINFÜHRUNG IM UNTERNEHMEN

Der Verwaltungsrat der FAAC S.p.A. ist das für die Beschlussfassung und Änderung des CoE zuständige Gesellschaftsorgan.

Die Richtlinien werden an alle Mitarbeiter ausgegeben und an alle Personen, die mit der FAAC Group in Geschäftsbeziehung stehen, durch die Veröffentlichung auf der Internetseiten der zur Gruppe gehörenden Unternehmen zur Kenntnis gebracht.

.

19. ANWENDUNGSBEREICH

Die Prinzipien des CoE werden auf alle Personen, die mit der FAAC Group zusammenarbeiten angewendet: Geschäftsführer, Prüfer, Kooperationspartner, Mitarbeiter, Lieferanten und Kunden.

20. AUFSICHTSSTELLE

Das gemäß Gesetzesdekret 231/01 der italienischen Rechtsordnung eingerichtete Aufsichtsorgan der FAAC S.p.A., hat die Aufgabe, die Umsetzung der Inhalte des CoE zu fördern und zu überwachen. Der Aufsichtsrat hat die Einhaltung des Code of Ethics sicherzustellen. Hierzu beauftragt er das Internal Auditing der FAAC S.p.A.:

- die Umsetzung des CoE zu fördern
- eventuelle Aktualisierungen des CoE vorzuschlagen
- die Informationen zu Verstößen gegen den CoE zu prüfen und den zuständigen Stellen des Unternehmens die Ergebnisse der Überprüfung

	Überschrift: Ethikkodex Dok.:	S. 10 von 10
---	----------------------------------	-----------------

mitzuteilen

- bei Verstoß die Einleitung entsprechender Maßnahmen

21. VERSTOß GEGEN DEN CODE OF ETHICS

Die Beachtung des CoE gehört zu den vertraglichen Verpflichtungen aller, die für die FAAC Group arbeiten.

Wird ein Verstoß eines Mitarbeiters gegen den CoE festgestellt, werden durch den Aufsichtsrat oder durch hiermit beauftragte Personen, angemessene Disziplinarmaßnahmen gemäß geltendem Recht angewandt. Bei externen Personen nimmt FAAC die als notwendig erachteten Maßnahmen vor, um eine Wiederholung des Verstoßes zu verhindern.

Die möglichen Maßnahmen reichen von einer Schadenersatzpflicht bis hin zur Entlassung der Mitarbeiter, oder Einstellung der Geschäftsbeziehung mit einem Lieferanten. Verletzungen des CoE können ebenfalls Gesetzesverstöße darstellen und können somit auch zivil- und strafrechtliche Konsequenzen zur Folge haben.

Die tatsächlichen und mutmaßlichen Verstöße gegen den CoE sind dem Aufsichtsrat schriftlich an folgende Adresse mitzuteilen:

Organismo di Vigilanza D.Lgs. 231
 FAAC S.p.A. Soc. Unipersonale
 Via Calari, 10 - 40069 Zola Predosa (BO)
 oder per E-Mail an die Adresse odv231@faacgroup.com